

# Beleidsplan HVHW

2009-2012

*Definitieve versie  
Besproken in ALV 3 juni 2009*

# Beleidsplan: waarom?

- Het is de ‘afpraak’ van het bestuur (en commissies) met leden en vrijwilligers: hoe ambitieus willen we zijn?
- We kunnen naar buiten toe duidelijk maken waar we voor staan (sponsors, gemeente)
- ☞ Het vraagt inspanning van bestuur, vrijwilligers en leden
- ☞ Met elkaar een cultuur vormgeven waarin topsport en breedtesport kunnen groeien: samenwerken en leren van elkaar, stimuleren, plezier etc.

# Doel beleidsplan

- Bevorderen dat we het doel van onze vereniging nog beter invullen: hardrijden op de schaats op een hoger plan brengen
- Bijdragen aan de continuïteit van de vereniging op langere termijn

# Hoe staan we ervoor?

## Helpt doel HVHW

## Helpt niet

Intern (HVHW)

- Stevige groep trainers (42)
- Betrokken groep vrijwilligers (150 kerstbroden!)
- Actieve en grote jeugdschaatsgroep
- Shorttrack groep op topniveau
- Sinds kort: uitbreiding activiteiten (skeeleren, clubdag), met deels nieuwe vrijwilligers en daardoor hele jaar programma
- Relatief veel licentiehouders
- Complete schaatsvereniging met vrijwel alle disciplines (excl. kunstrijden)

- Vergrijzing van het trainerscorps
- Duurzame vernieuwing vasthouden lukt moeizaam (vorig beleidsplan is zover actueel verwerkt in dit beleidsplan)
- Doorstroming van jeugd (pupil>junior) is moeizaam
- Aansluiting met schaatschool ontbreekt
- Extern netwerk matig onderhouden
- Matige verbinding tussen disciplines
- We kennen de behoeften van onze leden slecht
- Weinig vanzelfsprekende samenhang leden

Extern (omgeving)

- Maatschappij stelt steeds hogere, professionele eisen aan verenigingen, zie o.a. eisen KNSB aan trainers en organisatie (eisen NOCNSF voor goed sportbestuur)
- Breedtesport en topsportbeleid krijgen apart aandacht (Commissie Schenk)
- Schaatsen krijgt relatief veel aandacht op TV, met natuurlijk direct impuls voor populariteit
- Gemeenten zijn bereid te ondersteunen onder voorwaarden (subsidie trainers)

- Mensen kunnen meer kiezen, (sport)lidmaatschap moet concurreren met andere tijdsbesteding
- Vrijwilligers binden zich minder voor langduriger werk
- Jeugd bindt zich voor kortere tijd als schaatsend lid aan de vereniging ('zwemles')
- Schaatsen is een seizoenssport (nb. Skeeleren als alternatief al opgestart)

# Uitgangspunten beleid

## Breedtesport

- een zo hoog mogelijk schaatstechnisch prestatieniveau voor ieder individueel lid
- een zo groot mogelijke participatie van leden bij activiteiten en bij wedstrijden
- maximale plezier beleving

*een optimale organisatie, zodat ieder lid de training krijgt die past bij zijn ontwikkeling*

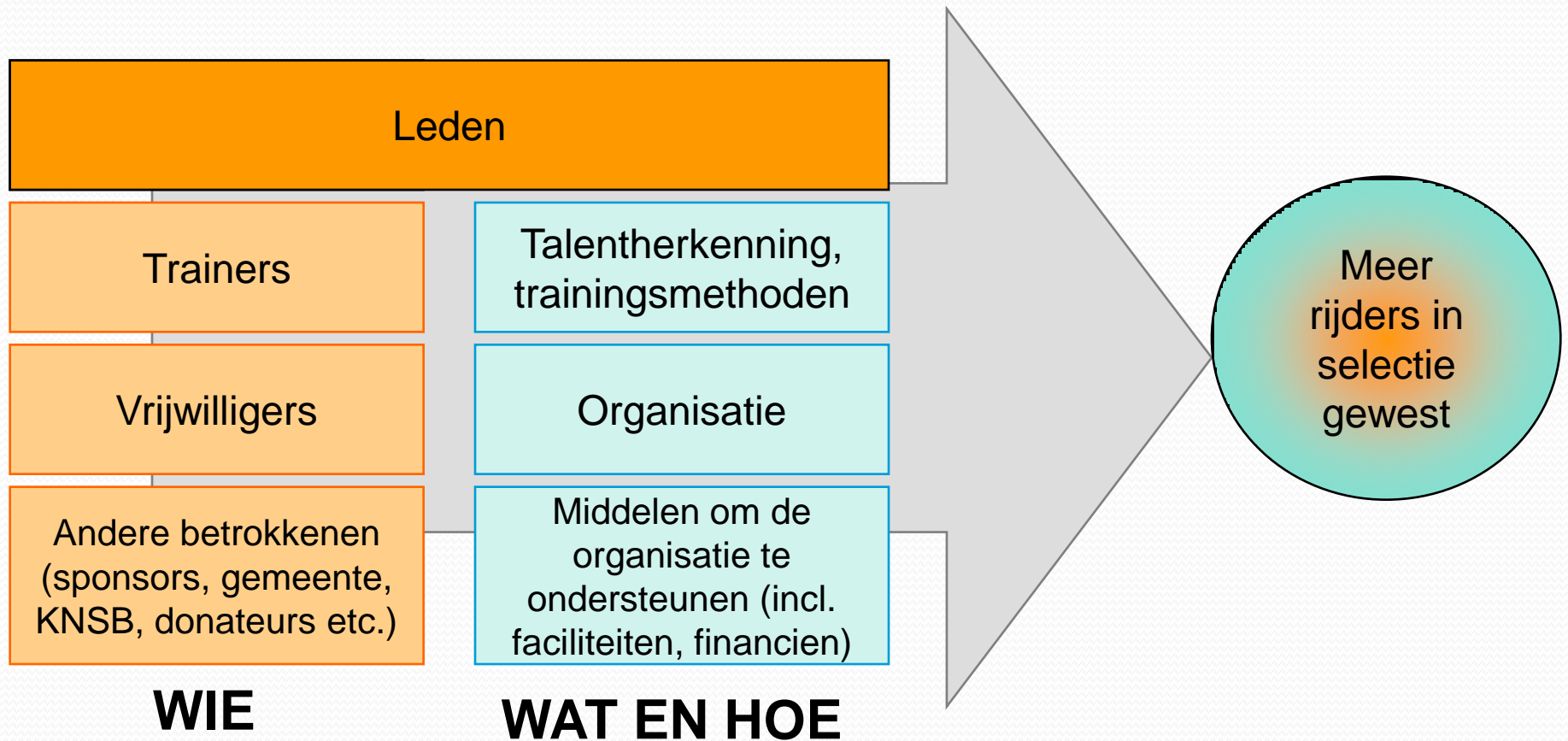
## Topsport

- er is topsportbeleid, waaronder talentherkenning en –ontwikkeling richting gewestelijke selecties
- voor topsport is specifieke aandacht (clubselectie)
- een zo hoog mogelijke prestatie van leden bij wedstrijden

# Sportieve doelen

- Langebaan
  - Ieder jaar 2-3 HVHW-ers in gewestelijke selectie
- Shorttrack
  - Ieder jaar 2-3 HVHW-ers in gewestelijke selectie
- Marathon
  - In regionale marathoncompetitie (C1 en M1) ieder jaar 1 HVHW-er in top 3
- Skeeleren
  - Doelen voor skeeleren nader te bepalen na eerste seizoen
- In 2012: 50% van de schaatsende leden neemt gestructureerd deel aan een vorm van HVHW-zomertraining

# Sleutels tot sportief succes



# Met welke acties gaan we de sportieve doelen bereiken?

- Het werven, behouden van schaats- en skeelertrainers, inclusief scholing
  - Zie subdoelen op de volgende sheet
- Talenterkenning en doorstroming vormgeven
  - Oprichting van een clubselectie
  - Werving van trainer voor deze clubselectie (betaalde trainer)
- Verbreden basis van vrijwilligers: meer actieve leden voor de organisatie van activiteiten, bestuur etc.
  - HVHW weet wat leden bezighoudt en speelt hierop in
  - Organiseren van andere activiteiten die het HVHW-clubgevoel versterken > motivatie leden, betrekken en werven vrijwilligers
- Up to date organiseren van randvoorwaarden:
  - ledenadministratie, wedstrijdinschrijving en -organisatie, opgeleide juryleden, interclubwedstrijden, brede technische commissie
  - Bredere financiële basis
  - Voldoen aan de eisen van Goed Sportbestuur (NOC\*NSF/KNSB)

# Het werven, behouden van schaats- en skeelertrainers, inclusief aanbieden scholing: subdoelen

- Jaarlijks komen er 3 nieuwe trainers bij
  - Aantal benodigde trainers nader onderzoeken
- Alle trainers kunnen worden betaald
  - Geld dat beschikbaar komt omdat niet iedereen declareert wordt in een scholingspot gereserveerd
- 2010: iedere trainer/begeleider heeft een door de KNSB erkend opleidingscertificaat (tenminste SB-1)
- Er zijn 2 trainers beschikbaar met de opleiding praktijkbegeleider
- We worden erkend leerbedrijf

# Welke acties gaan wanneer uitvoeren? En wat kost dat?

- In 2009/2010:
  - *Ledenenquete. Kosten: 200 euro.*
  - *Interne basisopleiding (incl. certificaat KNSB). Kosten: 1500 euro.*
  - *Werven trainers tbv praktijkbegeleider. Kosten: 2x opleiding praktijkbegeleider*
  - *Starten clubselectie. Kosten: betaalde trainer*
- In 2010/2011
  - *X nieuwe sponsors die zich voor x jaar verbinden en/of subsidie voor dit bedrag*
  - *Nieuwe software ledenadministratie. Kosten: nader te bepalen.*
  - *Andere activiteiten: nader te bepalen*
- In 2011/2012:
  - **Activiteiten nader te bepalen: voorgaande acties SMART maken**